

リスクリング推進宣言書

株式会社グレイズ

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成の方針を策定し、会社全体でリスクリングを推進します。
また、デジタルスキルの習得を促進して業務効率化を図ります。

②リスクリング環境の整備

- ・従業員の研修等を業務の一環として組み込み、スキル習得のための時間を確保します。

③スキル習得機会の提供

- ・デジタルスキルの習得を支援するとともに、上司との定期的な面談やミーティングを通じて従業員のキャリア形成を支援します。

④評価・処遇の改善

- ・従業員の適性を探る機会やスキルを活用する機会を提供し、スキル活用事例を共有することで学習意欲を促進します。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート