

2025年7月14日

リスキリング推進宣言書

株式会社昭芝製作所

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

① リスキリングの方針決定・体制整備

- DX及びデジタル化推進を盛り込んだ教育方針を策定し、引き続き会社全体に周知することで、従業員の成長を支援する企業文化を醸成し、会社全体でリスキリングを推進します。
- 人材育成の方針を策定し、リスキリングを推進するチームを設置します。
- デジタルスキルの習得を促進し、業務効率化を推進します。

② リスキリング環境の整備

- 勤務時間内に、外部講習を積極的に活用し、デジタルリテラシー向上に取り組めます。
- 従業員の研修等を業務の一環として組み込み、スキル習得時間を確保します。
- 外部研修の受講を支援し、学習機会を拡大します。

③ スキル習得機会の提供

- 従業員の研修の実施や、外部講習やセミナー参加を推奨し、資格試験の受験料や講座の受講料、交通費を支援します。
具体的には、ITパスポート資格取得促進のため、受験料や交通費等を会社が負担します。
- 上司との定期的な面談やミーティングを通じて、従業員のキャリア形成も支援します。

④ 評価・処遇の改善

- ITパスポート取得者の表彰や報奨金の授与をします。
また、目標管理制度に組み込み、賞与・昇給時の評価に反映します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート