

2025年6月30日

リスキリング推進宣言書

株式会社KOTOWA

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・業務拡大に伴う技術者・人手不足の解消に向けて、リスキリングを積極的に推進し、力強い技術者集団を育成します。
- ・人材育成の方針を策定し、推進リーダーの配置や会議体の整備、経営層の率先実行を通じて、デジタルスキルの習得と業務効率化を全社一丸となって実現します。

②リスキリング環境の整備

- ・従業員の研修を業務の一環として実施し、スキル習得の時間を確保するとともに、情報共有を徹底し全社で学びを支援します。
- ・外部研修やeラーニング、階層別・課題別の研修プログラムを導入し、学習機会の拡大と人材育成を推進します。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員の研修を実施し、資格試験や講座の受講料支援、書籍購入補助などを通じてスキル習得を全力で支援します。
- ・デジタルツールの導入と外部研修の推奨によりDX人材を育成し、定期的な面談を通じてキャリア形成を後押しします。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルや成果を正当に評価する制度を整備し、資格取得者には報奨金や手当を支給します。
- ・スキルを活かす機会を提供するとともに、活用事例を共有し、従業員の成長意欲を高めます。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート