

2025年8月27日

リスクリング推進宣言書

株式会社中小企業情報設計社

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、
下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・会社全体でリスクリングを推進することにより、従業員のデジタルスキル習得を促進し業務効率化を推進します。

②リスクリング環境の整備

- ・研修を業務の一環として組み込み、スキル習得時間を確保するとともに、情報共有の仕組みを整備し、会社全体で学びを支援します。
- ・外部研修の受講支援やeラーニング・オンライン講座の導入により、学習機会を拡大します。
- ・階層別・課題別の研修プログラムを構築し、役割やキャリア段階に応じた人材育成を推進します。

③スキル習得機会の提供

- ・資格試験の受験料や講座受講料、書籍購入費を補助し、従業員の学習・スキル習得を支援します。
- ・デジタルスキル習得を推進するため、オンライン講座の活用やデジタルツール（グループウェア・チャット等）を導入し、DX人材を育成します。

④評価・処遇の改善

- ・従業員が習得したスキルの活用事例を社内で共有し、学習意欲や成長意識を高めます。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート