

リスキリング推進宣言書

株式会社彩プランニング

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成に関する方針を策定し、経営者をはじめとする関係者が率先してリスキリングに取り組めます。
- ・従業員の成長を支援する企業文化の醸成に努めるとともに、会社全体でリスキリングを推進し、デジタルスキルの習得を促進することで業務の効率化を図ります。

②リスキリング環境の整備

- ・情報共有を徹底し、全社的に従業員のスキル習得を支援する体制を整えます。
- ・階層別や課題別の研修プログラムを構築し、eラーニングやオンライン講座の導入を通じて、誰もが学び続けられる環境づくりを進めます。

③スキル習得機会の提供

- ・デジタルスキルの習得を積極的に支援するとともに、グループウェアやチャットツールなどのデジタル環境を整備し、DX人材の育成を推進します。
- ・上司との定期的な面談やミーティングを通じて、従業員一人ひとりのキャリア形成を支援します。
- ・資格試験や講座の受講料を支援し、オンライン講座や書籍購入費の補助を通じて学習機会の充実を図ります。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルや、それに基づく成果・能力を正に評価する制度を整備し、従業員の適性を把握し活かす機会も提供します。
- ・資格取得者への報奨金や資格手当の支給、スキルを活かして成果を上げた従業員の表彰を通じて、個々の取り組みを称えます。
- ・スキル活用事例を社内で共有することで、学び続ける意欲とリスキリングへの関心を高めていきます。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート