

# リスキリング推進宣言書

## アイ・イー・シー株式会社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

### 取 組 内 容

#### ①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成に関する方針を策定し、従業員の成長を継続的に支援する企業文化の醸成に取り組めます。
- ・デジタルスキルの習得を促進することで、業務の効率化と生産性向上を図ります。

#### ②リスキリング環境の整備

- ・従業員の研修を業務の一環として位置づけ、スキル習得のための時間を確保します。
- ・情報共有を徹底し、会社全体で従業員の学びを支援するとともに、外部研修の受講を支援して学習機会を拡大します。
- ・eラーニングやオンライン講座の導入、さらに階層別・課題別の研修プログラムの構築により、自分に合った形で学びを進められる環境づくりを推進します。

#### ③スキル習得機会の提供

- ・従業員に対して研修を実施するとともに、資格試験や講座の受講料を支援し、学習意欲の向上を図ります。
- ・デジタルスキルの習得を支援し、オンライン講座や書籍購入費の補助、グループウェアやチャット等のデジタルツールの導入を通じて、DX人材の育成に努めます。
- ・外部講習やセミナーへの参加を推奨し、受講料や交通費を支援するほか、上司との定期的な面談やミーティングを通じて従業員のキャリア形成を継続的に支援します。

#### ④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルや、それに基づく成果・能力を正当に評価する制度を整備します。
- ・資格取得者には報奨金や資格手当を支給するとともに、スキル活用事例を社内で共有することで、学びの成果が広がる風土づくりを進め、従業員の学習意欲を促進します。



いばらぎ

リスキリング  
プロジェクト

企業も社員もアップデート