

2025年8月19日

リスキリング推進宣言書

株式会社伊藤鐵工所

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取組内容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成の方針を策定し、従業員の成長を継続的に支援する企業文化の醸成に努めます。

②リスキリング環境の整備

- ・外部研修の受講を支援することで学習機会の拡大を図るとともに、階層別や課題別の研修プログラムを構築し、多様な人材が学べる環境を整備します。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員に対して研修を実施し、資格試験や講座の受講料を支援することで、学びの意欲を後押しします。
- ・外部講習やセミナーへの参加を推奨し、受講料や交通費の支援を通じて、より幅広いスキル習得の機会を提供します。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルやそれによって生まれた成果・能力を正當に評価する制度を整備します。
- ・資格取得者には昇給・賞与査定に反映させ、従業員の取り組みや成長が実感できる環境づくりを進めます。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート