

リスクリング推進宣言書

神橋亭

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、
下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・リスクリング推進を社内に浸透していく為に継続的に会議を実施します。
- ・経営者・役員が積極的にリスクリングを実施し、従業員にも推進することで新しい取り組みに敏速に対応できるよう整備していきます。

②リスクリング環境の整備

- ・業務効率化・短時間勤務の整備により習得時間を確保します。
- ・スキル習得を業務の一環として取り組みます。

③スキル習得機会の提供

- ・対策講座受講料の支援や定期的にミーティングを行い、キャリア形成を支援していきます。
- ・デジタルスキル習得の為の環境を整備し、会社全体でバックアップしていきます。

④評価・処遇の改善

- ・新規事業プログラムの参加や学んだことの新たな試みを導入する機会を作り、実践する場を設けます。
- ・習得したスキルや能力を評価し、従業員の学習意欲を促進し見合った手当を支給します。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート