

2025年8月21日

リスキリング推進宣言書

社会福祉法人 共生社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取組内容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成に関する方針を明確にし、従業員一人ひとりの成長を支援する企業文化の醸成に努めます。
- ・あわせて、デジタルスキルの習得を促進することで業務の効率化を図り、時代の変化に対応できる組織づくりを推進します。

②リスキリング環境の整備

- ・外部研修の受講を積極的に支援し、従業員が学びやすい環境と多様な学習機会の確保に取り組めます。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員向けの研修を計画的に実施するとともに、外部講習やセミナーへの参加を推奨し、受講料や交通費の支援を行います。
- ・また、上司との定期的な面談やミーティングを通じて、従業員のキャリア形成を継続的に支援します。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルや、それに基づく成果・能力を正當に評価する制度を整え、個々の努力を適切に認める仕組みを構築します。
- ・さらに、資格取得者に対しては報奨金や資格手当を支給し、意欲ある人材の学びを後押しします。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート