

リスキリング推進宣言書

株式会社 要建設

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成の方針を策定し、リスキリングを推進するチーム・リスキリング推進リーダーを配置します。
- ・リスキリング推進のための会議を開催し、経営者等が率先してリスキリングを実践します。
- ・会社全体でリスキリングを推進、デジタルスキルの習得を促進して業務効率化を推進します。

②リスキリング環境の整備

- ・従業員の研修等を業務の一環として組み込み、スキル習得時間を確保します。
- ・外部研修の受講を支援し、学習機会を拡大するとともに、eラーニングやオンライン講座を導入します。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員の研修を実施し、デジタルスキル習得を支援します。
- ・外部講習やセミナー参加も推奨し、受講料や交通費の支援を行うほか、資格試験の受験料や講座の受講料を支援いたします。
- ・グループウェアやチャットなどのデジタルツールを導入し、DX人材を育成します。
- ・上司との定期的な面談やミーティングを実施し、従業員のキャリア形成を支援します。

④評価・処遇の改善

- ・資格取得者には報奨金や資格手当を支給します。
- ・スキルを活かして成果を上げた従業員の表彰や、スキル活用事例の共有を通じて学習意欲を促進します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート