

2025年8月4日

リスクリング推進宣言書

有限会社 堀江製作所

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取組内容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・経営理念「ものづくりは医師なり」を実現できる力量を、リスクリングを通じて身に付けられる環境を整備します。
- ・毎年策定する経営計画にリスクリングの理念を含めます。

②リスクリング環境の整備

- ・会社の方針として教育研修を積極的に実施することを周知し、各従業員の習得すべき力量に応じた教育プログラムを策定します。
- ・OJT、eラーニングを含むOff-JT問わず学習環境の整備を進めます。

③スキル習得機会の提供

- ・各従業員の状況に応じた研修案内を提示します。
- ・従業員側からの受講意向を積極的に採用します。
- ・資格取得や受講に関する費用を投資と考え、会社が負担します。

④評価・処遇の改善

- ・リスクリングを通じて習得した力量を定期的実施する人事考課で適正に評価し、処遇に反映します。
- ・内容に応じた資格手当や表彰制度を拡充します。
- ・リスクリングを通じて習得したスキルを、企業成長のために活用する機会を提供します。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート