

2025年8月27日

# リスキリング推進宣言書

## 株式会社QOL

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

### 取組内容

#### ①リスキリングの方針決定・体制整備

- 経営層が率先してリスキリングを実践し、リーダーや専任チームを配置して会社全体で推進します。
- 従業員の成長を支援する企業文化を醸成し、人材育成方針に基づく体系的なリスキリングを実施します。
- デジタルスキル習得を重点的に促進し、業務効率化と競争力強化を実現します。

#### ②リスキリング環境の整備

- 研修等を業務の一環として位置づけ、スキル習得のための時間を確保します。
- 社内での情報共有を徹底し、会社全体で従業員のスキル習得をサポートします。
- 外部研修やeラーニング等の受講を支援し、多様な学習機会を提供します。

#### ③スキル習得機会の提供

- 研修や資格取得支援、書籍・オンライン講座利用補助などを通じて従業員のスキル習得を支援します。
- グループウェアなどのデジタルツール活用によりDX人材の育成を推進します。
- 定期的な面談やミーティングでキャリア形成をサポートし、外部講習・セミナー参加も支援します。

#### ④評価・処遇の改善

- 習得したスキルや成果を評価する制度を整備し、資格手当や報奨金、表彰で従業員の意欲を向上させます。
- 従業員の適性を見極める機会やスキル活用を提供します。
- スキル活用事例を社内で共有し、学習意欲と継続的な成長を促進します。



いばらき

リスキリング  
プロジェクト

企業も社員もアップデート