

2025年8月21日

リスキリング推進宣言書

株式会社トライリンク

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、
下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・変化の激しい時代や多様な組織環境においても、常に活躍できる人材の育成を目指し、リスキリング推進の基本方針となる人材戦略を策定します。

②リスキリング環境の整備

- ・人事評価制度の導入を行い、キャリア目標策定・面談を実施します。
- ・時短勤務制度やSaaS導入を行うことにより、業務の生産性を増加・負担を軽減し、スキル習得時間を確保します。
- ・属人化解消のため、積極的な採用と育成を通し、業務の分散、個人の業務圧迫を軽減します。

③スキル習得機会の提供

- ・キャリア形成支援の一環として、階層別研修への参加を促進します。
- ・定期的に、管理職と若手社員との1on1のミーティングを実施し、キャリア形成をサポートします。
- ・スキル習得意欲を向上させるため、資格受験料や研修参加費を会社が負担します。

④評価・処遇の改善

- ・人事評価制度の導入と目標設定、面談を行い、各従業員の目標、強みを把握します。
- ・各従業員の適性に応じて新たな業務ポジションを創出し、活躍、成長、評価できる環境を整備します。
- ・取得した資格に応じて、資格手当を支給します。
- ・昇進や昇格の基準を明確にし、従業員が自身のキャリアパスを見通し、計画的にスキルアップできるよう支援します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート