

# リスキリング推進宣言書

## 株式会社関川畳商店

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

### 取 組 内 容

#### ①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・時代の変化に対応し、会社の競争力を高めるために、人材育成の方針を策定し、リスキリング推進リーダーの配置や会議体・専任チームの設置を行います。
- ・経営陣自らが率先してリスキリングに取り組み、従業員の成長を支援する企業文化を醸成します。
- ・会社全体でデジタルスキルの習得と業務効率化を推進し、継続的な変化への対応力を高めます。

#### ②リスキリング環境の整備

- ・従業員の研修を業務の一環として位置づけ、eラーニングやオンライン講座を含む多様な学習機会を提供し、スキル習得の時間と環境を確保します。
- ・情報共有を徹底し、階層別・課題別の研修プログラムを構築することで、会社全体で従業員の成長を力強く支援します。

#### ③スキル習得機会の提供

- ・従業員に対して研修や資格取得支援、オンライン講座・書籍購入費補助を行い、スキル向上とキャリア形成を積極的に支援します。
- ・デジタルツールの導入や外部セミナーへの参加支援を通じて、DX人材の育成と組織全体の成長を推進します。

#### ④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルや能力を評価する制度を整備し、報奨金や資格手当、表彰などを通じて成果を上げた従業員を讃えます。
- ・従業員の適性やスキルを活かす機会を提供し、活用事例の共有を通じて学び合う風土を醸成します。



いばらき

リスキリング  
プロジェクト

企業も社員もアップデート