

リスキリング推進宣言書

株式会社ティーエムユニオン

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、
下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・リスキリング推進リーダーを配置し、推進会議や専門チームを設置して体制を整備します。
- ・経営者が率先してリスキリングを実践し、組織全体への浸透を図ります。
- ・デジタルスキルの習得を促進し、業務効率化と生産性向上を推進します。

②リスキリング環境の整備

- ・従業員研修を業務の一環として組み込み、スキル習得時間を確保します。
- ・外部研修の受講を支援し、学習機会を拡大します。
- ・eラーニングやオンライン講座を導入し、柔軟な学習環境を提供します。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員向け研修を実施し、外部講習やセミナー参加も推奨します。
- ・受講料や交通費を支援し、学習環境を整備します。
- ・デジタルスキルの習得を支援し、デジタルツール導入によってDX人材を育成します。

④評価・処遇の改善

- ・従業員の適正を探る機会やスキルを活用する機会を提供します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート