

2025年9月1日

リスクリング推進宣言書

Biange

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、
下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成の方針を策定し、経営者自ら率先してリスクリングを実践します。
- ・会社全体でリスクリングを推進します。

②リスクリング環境の整備

- ・従業員の研修を業務の一環として組み込み、スキル習得のための時間を確保します。
- ・情報共有を徹底し、従業員のスキル習得を会社全体でサポートします。
- ・外部研修の受講を支援し、学習機会を拡大します。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員の研修を実施します。
- ・外部講習やセミナーへの参加を推奨し、受講料や交通費を支援します。
- ・上司との定期的な面談やミーティングを通じて、従業員のキャリア形成を支援します。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルによる成果や能力を評価する制度を整備します。
- ・従業員の適性を探る機会や、習得スキルを活用する機会を提供します。
- ・スキル活用事例を共有し、学習意欲を促進します。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート