

リスクリング推進宣言書

FGSフューチャージムナスティックススクール

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

① リスクリングの方針決定・体制整備

- ・経営層が率先してリスクリングを実践し、全社的な推進体制を構築します。
- ・従業員の成長を支援する企業文化を醸成し、学びを促進します。
- ・リスクリング推進の会議を実施し、施策の検討・進捗を管理します。
- ・デジタルスキルの習得を重点化し、業務効率化と生産性向上を実現します。

② リスクリング環境の整備

- ・研修を業務の一環として位置づけ、スキル習得の時間を確保します。
- ・情報共有を徹底し、会社全体で従業員の学習をサポートします。
- ・外部研修・eラーニング・オンライン講座を活用し、学習機会を拡大します。
- ・階層別・課題別の研修プログラムを構築し、効果的な人材育成を推進します。

③ スキル習得機会の提供

- ・従業員研修や外部講習・セミナー参加を推奨し、受講料・交通費を含む学習費用を支援します。
- ・資格試験やオンライン講座、書籍購入費を補助し、学習機会を拡大します。
- ・デジタルスキル習得を支援し、グループウェアやチャット等のデジタルツール導入でDX人材を育成します。
- ・上司との定期的な面談やミーティングを通じて、従業員のキャリア形成を支援します。

④ 評価・処遇の改善

- ・習得したスキルや成果を正に評価する制度を整備します。
- ・資格取得者に報奨金や手当を支給し、成果を上げた従業員を表彰します。
- ・適性を探る機会やスキル活用を提供し、成長を促進します。
- ・スキル活用事例を共有し、従業員の学習意欲を高めます。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート