

リスクリング推進宣言書

株式会社 塚崎製作所

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

① リスクリングの方針決定・体制整備

- ・経営者等が率先してリスクリングを実践し、従業員の成長を支援する企業文化を醸成します。
- ・デジタルスキルの習得を促進し、業務効率化を推進します。

② リスクリング環境の整備

- ・階層別や課題別の研修プログラムを構築します。
- ・小集団での実務に直結した勉強会を実施します。
- ・社内のキーマンが講師となり現および次期管理職へノウハウ共有を行い、その管理職が一般従業員に対して業務知識の教育を展開します。

③ スキル習得機会の提供

- ・外部研修等を用い、現場と管理のキーマンそれぞれでデジタル化による業務効率化の知識習得を促し、デジタルスキルの習得を支援します。
- ・外部講習やセミナーへの参加を推奨し、受講料や交通費を支援します。
- ・一般従業員一人ひとりに具体的な目標を設定し、達成に向けた実践を促します。

④ 評価・処遇の改善

- ・習得したスキルによる成果や能力を評価する制度を整備します。
- ・スキル活用事例を共有し、学習意欲を促進します。
- ・「研修をすることで実益につながる」制度の構築を目指します。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート