

リスキリング推進宣言書

東康建設工業株式会社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、
下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成の方針を策定し、リスキリング推進リーダーを配置します。
- ・従業員の成長を支援する企業文化を醸成し、会社全体でリスキリングを推進します。

②リスキリング環境の整備

- ・従業員の研修等を業務の一環として組み込み、スキル習得時間を確保します。
- ・情報共有を徹底し、従業員のスキル習得を会社全体でサポートします。
- ・外部研修の受講を支援し、学習機会を拡大します。

③スキル習得機会の提供

- ・資格試験の受験料や講座の受講料を支援します。
- ・外部講習やセミナー参加を推奨し、受講料や交通費を支援します。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルによる成果や能力を評価する制度を整備します。
- ・従業員の適性を探る機会やスキルを活用する機会を提供します。
- ・資格取得者に対しての報奨金や資格手当を支給します。
- ・習得したスキルを活かして成果を上げた従業員を表彰します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート