

リスキリング推進宣言書

株式会社マリアージュ吉野

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成の方針を策定し、リスキリング推進リーダーの配置や推進会議を実施します。
- ・経営者等が率先してリスキリングを実践し、従業員の成長を支援する企業文化を醸成するとともに、会社全体でリスキリングを推進します。
- ・デジタルスキルの習得を促進し業務効率化を推進します。

②リスキリング環境の整備

- ・従業員の研修を業務の一環として組み込み、スキル習得のための時間を確保します。
- ・eラーニングやオンライン講座を導入し、外部研修の受講を支援することで、学習機会を拡大します。
- ・情報共有を徹底し、階層別・課題別の研修プログラムを構築することで、会社全体でスキル習得をサポートします。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員研修の実施や資格試験の受験料・講座受講料の支援、オンライン講座や書籍購入費の補助をします。
- ・グループウェアやチャット等のデジタルツールを導入し、DX人材を育成するとともに、外部講習やセミナー参加を推奨し、受講料や交通費を支援します。
- ・上司との定期的な面談やミーティングを実施し、従業員のキャリア形成を支援します。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルによる成果や能力を評価する制度を整備し、資格取得者への報奨金や資格手当の支給、スキルを活かして成果を上げた従業員の表彰を行います。
- ・スキル活用事例の共有により学習意欲を促進し、従業員の適性を探る機会とスキル活用の機会を提供します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート