

リスクリング推進宣言書

株式会社今橋製作所

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成の方針を策定し、リスクリング推進のための会議を実施します。
- ・経営者をはじめとする関係者が率先してリスクリングを実践し、従業員の成長を支援する企業文化を醸成します。
- ・会社全体でリスクリングを推進し、デジタルスキルの習得を促進することで、業務効率化と生産性の向上を図ります。

②リスクリング環境の整備

- ・従業員の研修を業務の一環として組み込み、スキル習得のための時間を確保します。
- ・情報共有を徹底し、従業員の学びを会社全体で支援するとともに、外部研修の受講支援を通じて学習機会を拡大します。
- ・階層別・課題別の研修プログラムを構築し、誰もが目的に応じてスキルを高められる環境づくりを進めます。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員の研修を計画的に実施し、資格試験や講座の受講料を支援することで、スキル向上への意欲を高めます。
- ・デジタルスキルの習得を支援し、オンライン講座や書籍購入費の補助、グループウェアやチャット等のデジタルツールの導入を通じて、DX人材の育成を推進します。
- ・外部講習やセミナー参加を推奨し、受講料や交通費を支援するほか、上司との定期的な面談やミーティングを通じて、従業員のキャリア形成を支援します。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルや成果・能力を正に評価する制度を整備し、従業員の適性やスキルを活かす機会を提供します。
- ・また、スキル活用事例を共有することで、社内全体の学びへの意欲を高め、リスクリングの定着と継続的な成長を促進します。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート