

リスキリング推進宣言書

三桜工業株式会社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、
下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・ HAMS本部は、全従業員のリスキリングを支援する体制を整備します。
- ・ 時代や市場のニーズに応じた知識・スキル・マインドセットの習得を推進します。

②リスキリング環境の整備

- ・ 従業員が自発的・自律的に学べるよう、場所・時間・学習方法・評価方法・支援体制などの環境を整備します。
- ・ 資格取得支援制度は年1回見直し、時代や市場に合わせた資格にアップデートします。
- ・ リスキリングのテーマは、インターナル・マーケティングを通じて丁寧に抽出します。
- ・ リスキリングの内容や運営方法について定期的にふりかえりを行い、課題や成果をもとに次回以降の質の向上につなげます。
- ・ 社内に「学習管理システム（LMS）」を構築します。

③スキル習得機会の提供

- ・ 資格取得支援制度で認められた資格試験の受験料と試験会場までの交通費を支援します。
- ・ オンボーディング研修（新卒・社会人）や2年目フォローアップ研修では、必要なスキルを特定するために当事者へのインタビューを丁寧に行い、研修の精度を高めます。
- ・ キャリア研修を通じて、自律的なキャリアデザインの機会を提供します。
- ・ 定期的な1on1を通じて、自己研鑽やキャリア形成を支援し、個々の可能性を最大限に引き出します。

④評価・処遇の改善

- ・ リスキリングによって習得したスキルや資格を承認・賞賛する環境づくりを進めます。
- ・ 従業員がデータ・ベースに入力した資格やスキルは、異動・昇進、適所適材の人材登用に活用します。
- ・ 習得したスキルは、社内インターンシップや社内公募制度を通じ、適所適材の人材登用に活用します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート