

リスクリソース推進宣言書

合同会社日本自然調査機構

当社は、従業員のリスクリソースを推進することを宣言し、下記事項に取組みます。

取組内容

①リスクリソースの方針決定・体制整備

- 策定した人材育成方針のもと、リスクリソース推進リーダーを配置し、定期的な会議を通じて全社的にリスクリソースを推進します。
- 経営層が率先して学びに取り組み、従業員の成長を支援する企業文化を醸成します。
- デジタルスキルの習得を促進し、業務の効率化と生産性向上を図ります。

②リスクリソース環境の整備

- 従業員の研修等を業務の一環として組み込み、スキル習得時間を確保します。
- eラーニングやオンライン講座など外部研修の受講を支援し学習機会を拡大します。

③スキル習得機会の提供

- 従業員研修を実施し、資格試験の受験料や講座の受講料を支援します。
- デジタルスキルの習得を支援し、業務におけるIT活用力を向上させます。
- グループウェアやチャット等のデジタルツールを導入し、外部講習やセミナー参加を推奨してDX人材を育成します。

④評価・処遇の改善

- 習得したスキルや能力を適切に評価する制度を整備します。
- 資格取得者への報奨金・資格手当の支給や表彰制度を設け、成果を上げた従業員を称えます。
- 従業員の適性やスキルを活かす機会を提供し、活用事例を共有して学習意欲を促進します。