

リスキリング推進宣言書

株式会社小野写真館

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、
下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・当社は、全社員が成長し続けるための人材戦略を策定します。
- ・写真・美容・接客・営業・クリエイティブなど多様な業務において、デジタル技術活用や業務改善につながるスキルの習得を重点方針として掲げます。

②リスキリング環境の整備

- ・社員が安心して学びに取り組めるよう、オンライン学習の活用を推進します。
- ・定期的に受講機会を設け、学習継続のしやすい環境づくりを進めます。
- ・月平均2時間のスキル習得時間を確保します。

③スキル習得機会の提供

- ・社内外の専門講師による研修を定期的実施し、AI・デジタルリテラシー、接客・販売、マネジメント、フォト・美容技術等、職種に応じたスキルアップ機会を提供します。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルを適切に評価・処遇へ反映できる人事評価制度を整備・運用します。
- ・学んだスキルを業務で活かせるプロジェクト参画や役割付与の機会を提供し、成長と活躍が循環する仕組みを構築します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート