

リスクリング推進宣言書

関彰商事株式会社（セキショウグループ）

当社及び当グループは、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取組みます。

取組内容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・関彰商事株式会社及びセキショウグループは、社内のリスクリングニーズの理解とリスクリングトレンドの把握を通して、機会の拡充、および見直しを常に行い、事業環境の変化への対応力と、変化に先んじた先見力の向上を図ります。

②リスクリング環境の整備

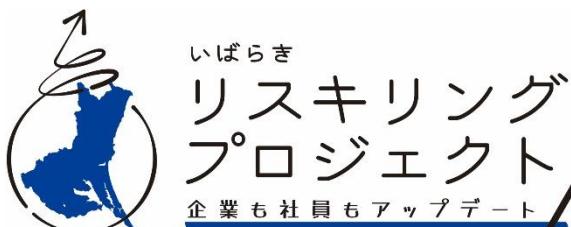
- ・本人の意思で参加を可能とします。
- ・就業扱いでの参加も可能とします。
- ・eラーニングや就業時間外の講座など、参加しやすい実施方法のトライアルを行います。

③スキル習得機会の提供

- ・スキル向上に関わらず、人としての魅力を高め、より豊かな人生を実現するために、全社員が自らの意思で受講できる、茨城大学・茨城キリスト教大学・お茶の水女子大学・武蔵野大学・事業構想大学院大学等におけるリカレント教育の機会を維持継続します。
- ・通信教育、英語学習などの自己啓発ツールの活用に対する金銭的な補助を行い、積極的な能力開発を支援します。
- ・選抜方式以外の研修参加ができるよう様々な学習機会の創出を図ります。
- ・eラーニングや就業時間外学習など、より学びやすい方法の開拓を図ります。

④評価・待遇の改善

- ・会社が奨励する資格を取得した際は、携わる業務に関わらず奨励金を支給します。
- ・受講履歴などの管理を行い、各員のスキルをデータ化します。



グループ一覧

セキショウカーライフ株式会社
ヒタチ石油株式会社
株式会社アドバンス・カーライフサービス
株式会社フカヤ
株式会社タヤマ
セキショウブランニューシステム株式会社
安立サービス株式会社
セキショウホンダ株式会社
株式会社シユルテンつくば
株式会社ザルツブルグ・モータース
株式会社セキショウキャリアプラス
関彰エンジニアリング株式会社
株式会社セキショウモバイル
株式会社セキショウライフサポート
社会福祉法人関耀会
株式会社Invictus Sports

