



リスキリング推進施策

意識啓発・機運醸成

推進宣言制度の創設・先進企業の顕彰

生産性の向上や新分野の進出などを目指し、戦略的に人材育成に取り組む、リスキリングを推進することを宣言する制度を創設。また、宣言企業のうち、先進的に取り組む企業を顕彰。

宣言のメリット

企業としてのイメージアップ、従業員のエンゲージメントの向上、優秀な人材の確保 等。

ワークショップ・シンポジウムの開催

社会人のリスキリングの推進に寄与することを目的とし、ワークショップ及びシンポジウムを開催。リスキリング実現のヒントを提供！

① ワークショップ ② シンポジウム

スキル習得支援

県認定講座の実施(デジタルスキル)

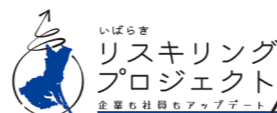
県が認定するデジタルスキル講座を体系的に実施

● デジタルリテラシー実践講座 ● データサイエンティスト育成講座

キャリア相談

県のリスキリングアドバイザー(キャリアコンサルタント)がキャリア研修やキャリア相談を実施

ポータルサイト



リスキリング推進
宣言制度や
先進企業の取組など、
各種関連情報を
掲載しています。



<https://ibaraki-rs.jp/>



リスキリング推進 シンポジウム2025

～変化を力に、人と組織が進化する未来へ～



2026 2.10 火 13:30-16:30

プログラム

開会

13:30 第1部 オープニングトークセッション リスキリングは特別じゃないー今から始める学びー

◆スピーカー◆ 古坂大魔王氏
茨城県知事 大井川 和彦
滝川 麻衣子氏 (一般社団法人デジタルジャーナリスト育成機構理事、EVeM Vice President of Impact)
◆ファシリテーター◆ 後藤 宗明氏 (一般社団法人ジャパン・リスキリング・イニシアチブ 代表理事)

14:35 第2部 令和7年度茨城県リスキリング推進企業等表彰式



15:35 第3部 パネルディスカッション 表彰企業の実践事例から学ぶーリスキリング成功のカギー

◆パネリスト◆ 後藤 宗明氏 (一般社団法人ジャパン・リスキリング・イニシアチブ 代表理事)
小野 愛美氏 (飯島畜産株式会社 DX推進部 部長)
伊藤 新氏 (株式会社今橋製作所 技術部)
小林 裕輝氏 (株式会社水工エンジニアリング 代表取締役専務)
◆ファシリテーター◆ 滝川 麻衣子氏 (一般社団法人デジタルジャーナリスト育成機構理事、EVeM Vice President of Impact)

16:25 閉会 [閉会后] 17時まで会場参加者限定の交流会を開催します。(自由参加) ※都合によりプログラムが変更になる場合があります。

アーカイブ配信について



当日のライブ配信動画(第2部・第3部のみ)を
YouTubeでご視聴いただけます。

視聴期間 2026年2月20日(金)～3月31日(火)まで

<https://ibaraki-rs.jp/symposia/#cnt02>

表彰企業からのコメント



「2025年度 茨城県リスキリング推進企業等表彰」
ベストプラクティス賞・グッドプラクティス賞・奨励賞受賞企業の
コメントを掲載しています。

<https://ibaraki-rs.jp/promotion/awardscomment/>

お問合せ先(事業受託運営者): 茨城県リスキリング推進シンポジウム等実施事業運営事務局(株式会社セキショウキャリアプラス)

〒305-8515 茨城県つくば市東新井12-2

✉ reskilling@sekisho-career.co.jp FAX: 029-855-5180

TEL 029-859-0003

(受付/平日 9:00～17:30)



[この事業は、茨城県より株式会社セキショウキャリアプラスが委託を受け、運営しております。]

当社はプライバシーマークの付与事業者です。10862702(04)

主催: 茨城県・茨城県リスキリング推進協議会

多くの企業・団体に広がっています！

いばらきリスキング推進宣言企業

計219社
2026年1月1日現在

農業、林業

(公社)茨城県森林・林業協会
茨城県森林組合連合会
UMIcocoro(株)
オフィス キャリアトローヴ
高萩市森林組合
(株)ドロップ
(株)ヨシナリ林業

建設業

暁飯島工業(株)
(株)アキバG&R
浅野物産(株)
(株)石島建設
(株)伊藤住設
海老根建設(株)
(株)小倉工務店
(株)オスク
オリエンタル技研工業(株)
桂建設(株)
(株)要建設
関東道路(株)
栗山工業(株)
(株)鯉淵工業
小口設備工業(株)
三光建設(株)
常総ブロック(株)
鈴縫工業(株)
関彰エンジニアリング(株)
(株)染谷工務店
東康建設工業(株)
(株)仲川建設
(株)ノーブルホールディングス
原田工房(株)
(株)鉾田クレーン工事

電気・ガス・熱供給・水道業

(株)いずみや
富士水質管理(株)

情報通信業

アイバイオテック(株)
(株)アクトシステム
(株)アサイン
(株)茨城新聞社
VIN-IFY
(株)コンピューター総合研究所
常陽コンピューターサービス(株)
(株)セキショウモバイル
(特非)ちゃんみよTV
(株)中小企業情報設計社
筑波総研(株)
(株)ティーエムユニオン
デジタルサーブ(株)
(株)日本コンピュータシステム
(株)ネクストコード
(株)ネットワロス
マーブル(有)
ログスウェア(株)

不動産業、物品貸借業

一誠商事(株)

製造業

(株)アート科学
アイ・イー・シー(株)
アイガ電子工業(株)
(株)あけぼの印刷社
(有)旭電機製作所
育良精機(株)
(株)石崎製作所
(株)伊藤鐵工所
(株)今橋製作所
(株)エムディー精密
エンケイマカベ(株)
大塚セラミックス(株)
(株)小美玉ふるさと食品公社
(株)関東技研
(有)きらら館
(有)黒澤醤油
ゴールドフィッシュワークス
(株)小峰製作所
(株)サーフェス
サンエツ工業(株)
三桜工業(株)
(株)三友製作所
三和ニードル・ベアリング(株)
(株)昭芝製作所
新熱工業(株)
スターエンジニアリング(株)
(株)第一機電
(有)高橋食品
(株)武井工業所
(株)タンゲ製作所
(株)塚崎製作所
トモエ乳業(株)
日東自動車機器(株)
日東電気(株)
(株)野上製材所
(株)ハギヤニューテック
(株)橋本ブラシ製作所
B.I.S(株)
ひげた食品(株)
(株)ヒバラコーポレーション
(株)HIRANUMA
フォージテックカワベ(株)
(株)フロンティア
(株)ベテル
(有)堀江製作所
マルイアドバンス(株)
水木木材工業(株)
明利酒類(株)
吉久保酒造(株)
吉野電業(株)

運輸業、郵便業

安立サービス(株)
鹿島港湾運送(株)
(株)ティーエムユニオン
埼玉運輸倉庫(株)
(有)櫻井運輸
十和運送(株)
(株)トレンドィ茨城
(株)ルート・サービス茨城

宿泊業、飲食サービス業

(株)ねぼけ
(株)まえけん
(株)マリアージュ吉野
(株)山岸カンパニー

卸売業、小売業

アオキ(株)
(株)アドバンス・カーライフサービス
(株)easypeasy
飯島畜産(株)
(株)一新堂
茨城いすゞ自動車(株)
(株)オゾ商会
(株)さくち
(株)ケーズホールディングス
(株)幸田商店
(株)さくた
(株)ザルツブルグ・モーターズ
(株)サンテ
(株)シュテルンつくば
(株)JOY AT WORK
神橋亭
(株)関川量商店
セキショウカーライフ(株)
関彰商事(株)
セキショウプランニューシステム(株)
セキショウホンダ(株)
(株)タヤマ
(株)NEXT・カワシマ
ヒタチ石油(株)
(株)フカヤ
(株)フジタビジネスマシナズ
水戸ヤクルト販売(株)
(株)ユニゾンモバイル
(株)ロコレディ

金融業、保険業

茨城県信用保証協会
(株)常陽銀行
(株)筑波銀行
結城信用金庫
(有)ONE TEAM

学術研究、専門・技術サービス業

アールケイ企画(合)
(株)Invictus Sports
(特非)ヴィーガン認証協会
(株)化研
(株)かつら設計
社会保険労務士法人KAN Support Office
(株)グレイズ
(株)KOTOWA
(株)常陽産業研究所
(株)水工エンジニアリング
(株)鶴と学び
(株)トライリンク
(合)日本自然調査機構
社会保険労務士法人ニュー岩崎事務所
(株)ピュアメイト
(税)報徳事務所
(株)増山会計事務所
夢実工房

生活関連サービス業、娯楽業

(株)茨城ロボッツ・スポーツエンターテインメント
(株)ヴィオーラ
(株)小野写真館
(株)KAIZEN TRIGGER
(有)しんあい祭典

推進宣言 募集中！



教育、学習支援業

イーディーエル(株)
(株)彩プランニング
(株)岩田教育研究所
(株)クッキングスクールネモト
(株)生涯現役計画
(株)ハンプティ
FGSフューチャージムナスティックススクール
(学)むぎの穂学園

医療、福祉

(福)愛正会 介護老人保健施設田民ヶ丘ヘルシークア
(株)Exult
(株)QOL
(福)共生社
(福)欣水会
(株)サシノベルテ
(福)秀桜会
(福)尚生会
(福)仁心会
(福)征峯会
(株)セキショウライフサポート
(福)関耀会
(福)泰仁会
日本赤十字社 水戸赤十字病院
(一社)やまとあい
(福)ユーアイ村
(合)Ratell

複合サービス事業

(株)RTプランニング

サービス業（ほかに分類されないもの）

石岡商工会議所
(一社)茨城県経営者協会
(公財)いばらき中小企業グローバル推進機構
カーレボ(株)
(株)KAI Planning
グラフィックアンドデザインエントロピー
(株)コクシンネクスト
(株)セキショウキャリアプラス
土浦商工会議所
(株)でざいんさん
(株)デンソーパーツ井坂
(株)日宣メディックス
ニルヴァーナ
(株)ネクスト
(株)88
Biange
ブリッジ(合)
水戸商工会議所
(株)ユーアイデザイン
結城商工会議所
(株)LEIDEAS

登壇者紹介

芸人、プロデューサー 古坂大魔王氏



1992年お笑い芸人「底ぬけAIR-LINE」でデビュー。ピコ太郎プロデューサー。文部科学省・CCC大使、UNEPサステナビリティアクションアドバイザー。現在は、バラエティ番組をはじめ、コメンテーターとして情報番組への出演、世界のトップランナーと音楽、エンターテインメント等についてトークセッションを行うなど、幅広い分野で活躍中。また自身も芸人から音楽プロデューサーへとキャリアの幅を広げ、リスキングによって、現在の活動の基盤を築いている。

オープニングトークセッション ファシリテーター パネルディスカッション パネリスト

一般社団法人
ジャパン・リスキング・イニシアチブ
代表理事

後藤 宗明氏

日本におけるリスキングの第一人者。2021年、一般社団法人ジャパン・リスキング・イニシアチブを設立。SkyHive Technologies日本代表就任。経済産業省「スキル標準化調査委員会」委員、広島県の「リスキング推進検討協議会/分科会」委員、リクルートワークス研究所の客員研究員などを歴任。企業向けのリスキング導入支援、政府や自治体向けの政策提言を実施している。2024年、いばらきリスキング戦略アドバイザーに就任。リスキング関連の著書・メディア出演多数。

パネルディスカッション パネリスト / ベストプラクティス賞3社

飯島畜産株式会社

DX推進部 部長

小野 愛美氏

2020年に飯島畜産(株)へ入社。当初は事務及び担当業務のみだったところからIT担当になり、社内のIT・デジタル関連を一手に担う。DX推進・リスキング推進リーダーに相次ぎ任命されたことを機に、関連する資格試験の提案やデジタルツールの導入・社内普及を急速に進める。その後、DX推進部部長に就任。従業員エンゲージメントを高め、生産性向上に繋がる組織力の強化を目指す。

株式会社今橋製作所

技術部

伊藤 新氏

高専卒業後、大手アニメーション会社に入社。その後、2020年に(株)今橋製作所に入社。確かな技術で現場のモノづくりを支え、営業と採用のフロントラインでも活躍する多面的エキスパート。2025年の新卒採用を機に、新卒・未経験者向けにOJT/OFFJT研修を体系化。「自立した組織への改善」「業務効率化」「新分野への進出」を柱にリスキングを推進し、前向きなチャレンジで若者から憧れの存在となる企業を目指している。

株式会社水工エンジニアリング

代表取締役専務

小林 裕輝氏

大学卒業後、IT商社を経て2016年(株)水工エンジニアリングへ入社。2022年代表取締役専務就任。幹部と共に策定した経営理念「人材成長により人の価値を高め、地域課題を解決する」に基づき、人事評価制度の見直しや階層別研修の構築、柔軟な勤務制度の導入や働きやすい空間創り、新たな業務ポジション創出など社内改革を推進。平均残業時間の削減や女性比率の向上、従業員数の増加など組織拡大を成功させている。

茨城県知事 大井川 和彦



土浦市生まれ。県立水戸第一高等学校、東京大学法学部、ワシントン大学ロースクールを卒業。通商産業省(現:経済産業省)に入省。シンガポール事務所長、商務流通政策グループ政策調整官補佐などを歴任。同省退官後、マイクロソフト(株)、シスコシステムズ合同会社、(株)ドワンゴの役員を歴任。2017年9月に茨城県知事に就任。現在3期目。

オープニングトークセッション スピーカー パネルディスカッション ファシリテーター



一般社団法人
デジタルジャーナリスト育成機構理事、
EVeM Vice President of Impact

滝川 麻衣子氏

大学卒業後、産経新聞社に入社し。経済ニュースを幅広く取材。2017年4月からBusiness Insider Japanの立ち上げに参画し、記者・編集者・副編集長として働き方や生き方をテーマに取材。2021年、Schoo入社、執行役員Chief Content Officerおよびエバンジェリスト。2024年11月、EVeM入社、Vice President of Impact、Executive Partner。ジャーナリスト仲間と立ち上げた、一般社団法人デジタル・ジャーナリスト育成機構 理事も兼務。少子高齢社会の課題解決をライフテーマにしている。

茨城県リスクリング推進企業等表彰



飯島畜産株式会社

主要業種：卸売業、小売業

DX戦略によりデジタル化を加速 人材育成による生成AI活用で業務効率化と付加価値を創出



- 代表者 飯島 俊明
- 所在地 茨城県鉾田市上沢1746-4
- 従業員数 38名
- 創立 1971年
- 事業概要 食肉卸売・小売、加工品製造・販売

リスクリングの取組み

① リスクリングの方針決定・体制整備

- 社内全体でIT・DXスキルの習得機会提供を経営方針として明確化。リスクリングの推進リーダーを設置した上で、経営者が率先して、勉強会を実施。
- 2024年策定のDX戦略に基づき、「対応力強化・品質向上・高付加価値提供」をKPIに設定し、全社のデジタルリテラシー向上と人材育成を推進。

③ スキル習得機会の提供

- 年齢や役職・部門に関わらず、外部セミナー・社内勉強会への参加を全面的に支援し、受講料・資格試験費用を全額会社負担。
- 受講後のモチベーション向上を目的に評価制度を導入し、キャリア形成を後押し。

リスクリングの成果・効果

- 生成AIの導入で統計・集計にかかる業務時間を半減以下に短縮。
- 従業員のキャリアアップ・エンゲージメント向上が進み、注文管理の電子化やモニター等の導入で事務所と現場の情報共有を強化。



② リスクリング環境の整備

- iPad・スマートフォン導入で在庫管理やクレーム対応の迅速化を図り、業務効率化を進めたことで、学習時間を確保。
- 社内CBT・IBT受験環境整備により、年齢・役職を問わず学びやすい文化を醸成。

④ 評価・処遇の改善

- 資格取得者への報奨金・手当支給、成果を上げた従業員の表彰等で評価。
- 社内インターン・新規プロジェクト参画の機会提供や部門を問わないDX推進委員の配置を行い、学んだスキルを活かせる場を提供。

評価ポイント

- 経営者が抜擢したDXリーダーを中心に全社的なデジタルリテラシー向上を推進し、外部研修や資格取得支援により社員のITスキル底上げを図っている。
- デジタル化により取引先満足度を高め、他社との差別化を実現し、食肉業界DXの先駆的存在として期待される事例となっている。

県では、自らの経営戦略のもとリスクリングを推進し、生産性の向上や新分野への進出、従業員の処遇改善に積極的に取り組んでいる企業を、「リスクリング推進企業」として表彰します。



株式会社今橋製作所

主要業種：製造業

DXによる効率化と人材の適正配置 個の成長が組織の自立を牽引する好循環を実現



- 代表者 今橋 正守
- 所在地 茨城県日立市十王町伊師20-42
- 従業員数 30名
- 創立 1964年
- 事業概要 金属の切削加工

リスクリングの取組み

① リスクリングの方針決定・体制整備

- 「自立型組織への改善・業務効率化・新分野への進出」を柱に、経営者自らマネジメントの重要性を社員に示し、DXとリスクリングを推進。
- 部門間のコミュニケーション円滑化や技能継承、新規事業（BtoC・コンサル）創出に挑戦。

③ スキル習得機会の提供

- 経営者自ら月1回のマネジメント・マーケティング勉強会を社内実施、外部セミナーにも参加可能で、資格受験料や講座受講料を全額負担。
- 新卒・未経験者向けに6か月のOJT/OFF-JT研修を実施。定期的な上長との1on1ミーティングや役員面談でキャリア形成を支援。

リスクリングの成果・効果

- デジタルツール導入で業務連絡時間を大幅削減。BtoCや中小企業向けコンサル事業を創出。
- 組織の自立化が進展し、製造部門が営業・採用も担うなど機能拡張。賃金のベースアップも実現。



評価ポイント

- 属人化解消と組織自立化を目的にリスクリングが進められており、デジタルツールや社内開発システムにより業務効率化を実現している。
- 柔軟な人材配置によりBtoC事業やコンサル事業など新規事業を成功させ、売上の15%を占めるまで成長している。

茨城県リスクリング推進企業等表彰



ベスト
プラクティス
賞

株式会社水工エンジニアリング

主要業種：
学術研究、専門・技術サービス業

総務部から経営企画部へ 組織変革により、業界・地域のロールモデルを目指す



- 代表者 吉川 善啓・小林 裕輝
- 所在地 茨城県水戸市笠原町1220-1
- 従業員数 56名
- 創立 1982年
- 事業概要 建設コンサルタント・民間開発

リスクリングの取組み

① リスクリングの方針決定・体制整備

- 経営理念に基づき、「どんな時代・組織にも通用するヒト」の育成を目標とした人材戦略を策定。
- 経営企画部が積極的にリスクリングを行い、得た知識・ノウハウを各部署へ展開することで、リスクリング効果の最大化を図る体制を構築。

③ スキル習得機会の提供

- 外部研修を会社主導や役割に応じて管理職が選定・受講を制度化。WebマーケティングやSNS運用の研修参加・専門スキルの習得を支援。
- 従業員の自律的な成長やキャリア形成、新たな知見の発見を目的に、階層別研修や外部講師を招いての全体研修も実施。

リスクリングの成果・効果

- 会計システム導入で経理業務を効率化し、税理士委託コストを大幅削減。自社人事評価システム構築で、データ送信時間削減・セキュリティ強化。
- WebやSNSを活用した魅力発信により、新卒内定者増加・採用コスト削減を実現。



評価
ポイント



人材に焦点を当てた経営戦略で事務職から企画職へのキャリアアップを実現し、社員の成長を軸に組織力強化を図っている。



バックオフィスDXにより売上増・残業減・採用改善など具体的成果を達成しており、働き方改革を推進している。

グッド
プラクティス
賞

大塚セラムックス株式会社

主要業種：製造業

データ活用とDXで品質改善と業務効率化 人材育成で持続的成長を実現



- 代表者 大塚 喜一郎
- 所在地 茨城県下妻市半谷482-1
- 従業員数 40名
- 創立 1959年
- 事業概要 各種セラミックス製品の開発・製造・販売

リスクリングの取組み

① リスクリングの方針決定・体制整備

- 属人的なIT運用から脱却し、経営陣が率先して学びを実践。
- 工場長を中心としたプロジェクトチームを立ち上げ、情報資産を最大化させるリスクリングを部門横断的に実施。

③ スキル習得機会の提供

- 参考図書を活用した自主学習を推奨、外部セミナー・専門講座の参加を会社負担で支援。
- 定期的な個人面談でキャリア形成を支援し、展示会・外部研修で知見拡大の機会を提供。

リスクリングの成果・効果

- 工場長が中心となり、予測モデル・データ分析を現場改善に活用し、不良率・苦情件数等を削減。
- 新製品プロジェクトで安定的利益確保・クレームゼロを実現し、ITインフラ再構築により部門間連携・業務効率化を大幅向上。



評価
ポイント



データサイエンティスト育成を軸に製造現場のIT化が着実に進められており、部門横断的な取組が展開され、学びの文化が醸成されている。



不良率削減や昇給など、成果と処遇改善が両立されており、社員のモチベーション向上にも寄与する事例となっている。

茨城県リスクリング推進企業等表彰



桂建設株式会社

主要業種：建設業

DX推進と人材育成で建設現場を革新 学びの文化により働き方改革を実現



- 代表者 石井 高子
- 所在地 茨城県牛久市さくら台1-18-4
- 従業員数 26名
- 創立 1955年
- 事業概要 土木・舗装工事業

リスクリングの取組み

① リスクリングの方針決定・体制整備

- 地域インフラを守る技術者育成を使命とし、社員一人ひとりの学習意欲を尊重した人材育成に注力。
- DX推進による業務効率化を目的に、3D測量技術や重機のオートマシンコントロール化を導入し、未経験者や女性も活躍できる職場環境を構築。

③ スキル習得機会の提供

- 新卒社員には入社1年間、月1回の社外研修を実施し、社会人基礎力を養成。
- 「建設ディレクター」へのキャリア形成を支援するため、養成講座や3D測量関連研修を提供し、必須資格の受験料・交通費を全額会社負担。

リスクリングの成果・効果

- 建設ディレクター制度とICT化推進により、現場監督の残業時間を大幅削減。
- 新卒採用数の増加や若手社員が現場必須資格を取得するなど、社員のキャリアアップとエンゲージメント向上を実現。



評価ポイント

- 人財育成チームやDXチームの設置で現場配置と学習機会が創出されており、社員の能力開発を積極的に支援する体制が整備されている。
- 3Dデータ化や重機のオートマシンコントロールにより女性や未経験者が活躍できる環境が整備されており、新卒社員の離職率ゼロを達成している。



株式会社サンテ

主要業種：卸売業、小売業

医療職にIT技術を 雇用を守るIT人材育成で地域医療DXを推進



- 代表者 高橋 弘明
- 所在地 茨城県水戸市米沢町98-7
- 従業員数 138名
- 創立 1993年
- 事業概要 調剤薬局・介護施設・保険代理店

リスクリングの取組み

① リスクリングの方針決定・体制整備

- 薬局事業のIT化進展による将来の医療事務の役割変化を見据え、「医療職にIT技術を」を掲げ、ネットワーク管理・サイバーセキュリティ人材育成を方針化。
- 社内資格「ネットワーク管理者」を新設し、社内資格取得を軸に、実務でネットワークトラブル対応を学ぶ仕組みを導入。

③ スキル習得機会の提供

- ネットワークを基礎から学べる研修をZoomを活用し全社内に提供。社内資格試験は実技重視で運用。
- プロセスを評価の中心とした制度により、上司との面談を行い、キャリア形成を促進。

リスクリングの成果・効果

- 初期のネットワーク障害対応力が向上し、本部システム課の対応件数が減少、外部依存の低減と業務の円滑化を実現。
- 医療事務からIT人材への社内ロールモデルが浸透し、エンゲージメント向上・人材定着に寄与。



評価ポイント

- 将来見込まれる役割変化を見据え、ITトラブルに対応できるネットワーク管理者のリスクリングが進み、資格制度を活用しスキル定着が進んでいる。
- IT化と雇用維持を両立しており、医療分野での先進的な取り組みとして評価される。

茨城県リスクリング推進企業等表彰



グッド
プラクティス
賞

日東電気グループ

主要業種：製造業

現場発のDX推進で業務効率化と品質向上 学び合う文化で持続的成長を実現



- 代表者 阿部 太洋
- 所在地 茨城県東茨城郡茨城町長岡3268
- 従業員数 320名
- 創立 1951年
- 事業概要 自動車部品製造、電子基板実装、FRP製品製造、金型製作、プラスチック成形、切削加工、小型燃料ポンプ製造

リスクリングの取組み

① リスクリングの方針決定・体制整備

- 人口減少・人材不足を背景に「デジタル化による生産性向上」を経営課題とし、現場発のDX推進と定型業務の自動化を実施。
- デジタルツールによる情報共有・コミュニケーション強化で新製品・技術の開発や品質向上を促進。

③ スキル習得機会の提供

- 県認定プログラムの外部研修に参加し、社内でもアプリ開発・RPA研修を実施。
- eラーニングや社外講師の活用により学習環境を整備し、定期面談を通じて一人ひとりのキャリア形成を支援。

リスクリングの成果・効果

- Google AppSheetを活用したアプリ開発や、Looker Studioによるデータ可視化等により、情報共有精度の大幅向上、紙ベースの二重入力を解消。
- 社内表彰制度により学び合う文化が定着し、モチベーション・エンゲージメントの向上に寄与。



② リスクリング環境の整備

- 月1回の外部講師研修で、進捗確認・技術指導、成果共有・称賛の場を設け、挑戦を応援し合う文化を醸成。
- 担当者を中心にDX研修を実施し、工場間の情報共有・相互訪問で学び合える機会を提供。

④ 評価・処遇の改善

- 半期ごとに目標設定・評価を行い、自発的改善活動や習得スキルの活用実績を人事評価へ反映。
- 新規プロジェクト参画・他部門兼務を通じ、実践の場を提供し、挑戦意欲とキャリアアップを後押し。

評価
ポイント

現場主導でアプリ開発やデータ可視化が推進され、業務効率化と社員の主体性向上が実現しており、ボトムアップ型リスクリングの好事例となっている。

デジタル化による業務効率化と情報共有の徹底で人員増なしに課題解決を進め、作業時間短縮などの生産性向上を達成。

奨励賞

株式会社ヴィオーラ

主要業種：生活関連サービス業、娯楽業

属人化を解消し、誰もが安心・安全・安定して働ける職場づくり



- 代表者 藤本 恵子
- 所在地 茨城県水戸市見川町2131-404
- 従業員数 170名
- 創立 1962年
- 事業概要 レンタルおしぼり、私物洗濯

リスクリングの取組み

- DXとリスクリングで業務標準化と効率化を推進。属人化を防ぐ仕組みづくりと専門知識の再習得を重視し、各部署で毎月DX研修を実施。

リスクリングの成果・効果

- 業務の棚卸し・標準化により情報共有が効率化し、メモ類の大幅削減と生産ラインのミス解消が実現。

評価
ポイント

DXの推進により社員の主体性と挑戦意欲が高まっており、組織全体の生産性向上に繋がっている。

奨励賞

カーレポ株式会社

主要業種：サービス業

「維持と拡大の進化」に向けたマネジメント層育成



- 代表者 赤須 洋一郎
- 所在地 茨城県水戸市桜川1-8-29
- 従業員数 183名
- 創立 1991年
- 事業概要 自動車リサイクル事業、自動車整備事業、モビリティ事業

リスクリングの取組み

- 経営課題に沿った新事業の創出及びマネジメント層育成を目的としてリスクリングを推進。自社内の人員・人材課題を分析し、独自の4Dモデルを設定して、事業企画やマネジメントスキルの習得と教育体系の構築に着手。

リスクリングの成果・効果

- 事業企画マネジメントに必須の「現状把握力・要因分析力・課題整理力」といったポータブルスキルが向上。

評価
ポイント

事業企画やマネジメントスキルの習得のために到達レベルを設定しており、持続的成長に向けた基盤整備が着実に進んでいる。